

Problematici care vizează

securitatea socială și asistența sanitară a românilor din Italia

Întrebări	Răspunsuri
Perioada lucrată în închisoare în România se consideră vechime de muncă pentru întocmirea dosarului de pensie?	În baza art. 86 par. 8, lit. c) al noului Cod Penal român, republicat, modificat și completat prin legea nr. 278/2006, durata executării pedepsei la locul de muncă nu constituie vechime în muncă, prin urmare această perioadă nu se poate valorifica la pensie.
Perioada lucrată în închisoare în Italia se consideră vechime de muncă pentru întocmirea dosarului de pensie?	Da. Este considerată vechime în muncă perioada lucrată în închisoare în Italia.
Contribuțiile pentru asigurări sociale plătite în Italia pot fi rambursate lucrătorului român dacă acesta decide să revină definitiv în România?	Nu. Acest lucru a fost valabil pentru cetățenii extracomunitari până în anul 2002 când DL 286/1998 a fost modificat prin Legea nr. 189/2002.
Contribuțiile pentru asigurări sociale plătite în Italia de către un lucrător român vor putea fi valorificate dacă acesta decide să revină definitiv în România?	De la 1.01.2007 se aplică și lucrătorilor români și membrilor lor de familie prevederile Regulamentului European nr. 1408/71 privind. În baza acestuia se aplică principiul totalizării perioadelor de asigurare în vederea stabilirii și acordării drepturilor, ceea ce presupune ca instituția competentă, la calcularea drepturilor ce îi revin unui lucrător migrant, ia în considerare atât perioadele de asigurare realizate în propriul stat, cât și perioadele realizate în celelalte state membre. În plus lucrătorul migrant are dreptul de a beneficia de prestațiile dobândite în statele în care și-a desfășurat activitatea, pe teritoriul statului de domiciliu. Regulamentul se aplică retroactiv, astfel că cetățenii români care au lucrat într-un stat al UE

	<p>înainte de aderarea țării noastre la Uniunea Europeană și care au cotizat la bugetul asigurărilor sociale dintr-un stat membru, vor putea solicita transferarea prestațiilor la sistemul de asigurare din țara respectivă.</p>
<p>Ambasada României poate rambursa cheltuielile medicale efectuate de cetățeanul român în Italia?</p>	<p>Categoric nu.</p>
<p>Cum poate cetățeanul român să obțină Cardul European de Sănătate?</p>	<p>Cetățeanul român trebuie să se adreseze casei de sănătate din România la care este asigurat.</p>
<p>În Italia există un sistem diferit de plată a contribuțiilor de asigurări sociale în funcție de sectorul de activitate sau încadrare (lucrător permanent, sezonier, independent etc.) în baza căruia și prestațiile diferă?</p>	<p>În mare nivelul contribuțiilor nu diferă însă acest subiect trebuie abordat în funcție de situația exactă a fiecărui lucrător.</p>
<p>Ce se întâmplă cu contribuțiile de asigurări sociale ale lucrătorilor români detașați în Italia ?</p>	<p>În baza prevederilor art. 14 din Regulamentul amintit, contribuțiile de asigurări sociale ale lucrătorilor români detașați în Italia se vor plăti în România dacă aceștia prezintă formularul european E 101 care indentifică legislația aplicabilă. Există și unele cazuri speciale enunțate în cadrul capitolului 2 al Regulamentului.</p>
<p>Care este nivelul de contribuții de asigurări sociale care se plătesc în Italia de către angajat și angajator?</p>	<p>În total acestea ating circa 50% din salariu astfel: 32,7% pentru pensii (de bătrânețe, urmași, invaliditate) din care 1/3 plătește angajatul și 2/3 plătește angajatorul, iar diferența se suportă pentru alte tipuri de asigurări (boală, concediu de maternitate, accidente de muncă și boli profesionale, șomaj, alocație pentru nucleul familial etc.). Contribuția pentru asigurarea împotriva accidentelor de muncă și bolilor profesionale se suportă numai de către angajator, cu excepția situației lucrătorului independent care este obligat să suporte singur această contribuție.</p>
<p>Care este perioada minimă de contribuție</p>	<p>Depinde de prestație.</p>

la sistemul italian de asigurări sociale pentru ca un lucrător român să poată beneficia de prestații sociale ?	
Care este nivelul de contribuții plătite de angajator sau lucrătorul independent pentru asigurarea împotriva accidentelor de muncă și bolilor profesionale în Italia?	Nu este o cotă fixă ci aceasta variază în funcție de riscul la care este supus lucrătorul și este raportată la salariul acestuia.
Lucrătorul român care vine în Italia pentru motive de muncă trebuie să aducă în mod obligatoriu anumite documente legate de activitatea sa lucrativă din România?	În cazul angajării în Italia nu este necesar nici un document din România ci numai pașaportul valabil în baza căruia angajatorul demarează procedura de angajare (INPS, INAIL, Centrul de Plasare). În cazul detașării lucrătorul trebuie să aducă formularele E 101 și E 106 sau cardul european de sănătate.
În ce condiții obțin lucrătorii români de pe teritoriul Italiei alocația pentru copii? Ce quantum are?	În aceleași condiții ca și pentru lucrătorii italieni se acordă alocația pentru nucleul familial. Quantumul acesteia variază în funcție de numărul de persoane care alcătuiesc nucleul familial și de venitul total al acestuia (există un tabel care acoperă toate situațiile) până la un nivel maxim stabilit.
Care sunt persoanele care alcătuiesc nucleul familial ?	Soț/soție, copii sub 18 ani, inclusiv cei adoptați sau recunoscuți, frații și nepoții dacă sunt orfani de ambii părinți și nu au dreptul la pensie de urmași și copiii majori dacă au o incapacitate de muncă de 100 %.
În ce condiții beneficiază lucrătorul român de prestații dacă acesta a suferit un accident de muncă sau s-a îmbolnăvit de o boală profesională pe teritoriul italian?	Legislația italiană conține principiul automatității prestațiilor, respectiv acordarea acestora lucrătorului indiferent dacă angajatorul a plătit sau nu asigurarea obligatorie împotriva accidentelor de muncă și bolilor profesionale, chiar dacă lucrătorul respectiv lucrează la negru.
Cine derulează ancheta pe marginea accidentului de muncă?	INAIL iar dacă accidentul s-a soldat cu decesul lucrătorului – procuratura.
Care este procedura pe care un lucrător care lucrează la negru trebuie să o urmeze pentru a beneficia de prestații în cazul în care a suferit un accident de muncă sau s-a îmbolnăvit de o boală	Lucrătorul anunță direct INAIL care verifică situația, amendează angajatorul și acordă prestația angajatului.

profesională pe teritoriul italian?	
Dar dacă accidentul de muncă a avut loc din vina angajatului ?	Se desfășoară oricum o anchetă pentru a stabili dacă lucrătorul nu s-a accidentat intenționat, situație în care nu mai beneficiază de prestații.
Care este durata procesării unui dosar de pensie pentru un cetățean străin care a lucrat în cel puțin două state membre UE ?	În medie 3 luni însă depinde foarte mult de perioada de procesare utilizată de instituțiile din străinătate între care circulă formularele europene pentru stabilirea exactă a pensiei.
De la ce dată se declanșează dreptul la pensie în Italia?	Din prima zi a lunii următoare datei de împlinire a vârstei care dă dreptul la pensie.
Care este sistemul adoptat de INPS pentru completarea formularului E 205 în privința perioadelor de contribuții realizate ?	Se calculează în săptămâni.
Care este baza luată în calcul pentru plata contribuțiilor de asigurări sociale în cazul lucrătorilor români detașați în primul an? Dar în al doilea an?	În primul an contribuțiile se plătesc în România în funcție de salariul pe care lucrătorul detașat îl are fixat la noi în țară în baza formularului E 101 înregistrat în Italia la instituțiile competente. Pentru al doilea an angajatorul solicită prelungirea detașării prin E 102 care nu are același regim ca E 101 și plătește contribuțiile în Italia în funcție de salariul minim stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil în Italia.
Pe lângă sistemul public de pensii în Italia mai există și un alt tip de sistem?	Există fonduri de pensii voluntare la nivel de sector la care contribuie atât angajatorul cât și angajatul dar sunt puțini membrii. Aceste pensii nu sunt reglementate de regulament.
INAIL deține centre proprii de recuperare a invalidității?	Da, dar există și acorduri încheiate cu anumite clinici de specialitate.
Membrii de familie ai cetățeanului român aflați în întreținerea acestuia pot beneficia de prestații de sănătate dacă nu sunt ei înșiși asigurați?	Pentru membrii de familie se aplică legislația locului de domiciliu.
Cetățenii români care au drept de ședere în Italia dar nu au contract de muncă pot încheia cu instituțiile competente un contract individual de asigurări (atât	În cazul asigurărilor sociale (pensii) lucrătorul poate continua să plătească voluntar o contribuție dacă din diferite motive încetează să mai lucreze. În

pentru asigurări sociale cât și pentru asigurarea de sănătate)?	privința sănătății pe poate opta pentru asigurare privată sau voluntară la Serviciul Național de Sănătate.
Care este frecvența transmiterii din Italia a formularelor europene privind asigurările de sănătate către autoritățile statelor UE?	Trimestrial.
Cine acoperă în Italia cheltuielile legate de însănătoșirea persoanelor care au fost implicate într-un accident de muncă ori s-au îmbolnăvit de o boală profesională până când se certifică acest lucru de către anchetă?	În Italia Serviciul Național de Sănătate acoperă toate cheltuielile legate de sănătate în timp ce INAIL plătește pentru proteze/recuperare.
Cine acoperă cheltuielile medicale începând cu 1.01.2007 ale cetățenilor români aflați în Italia ilegal?	Statul român dacă acești cetățeni au continuat să plătească contribuția obligatorie la fondul de sănătate iar, în caz contrar, direct respectivii cetățeni.
Care este cuantumul contribuțiilor care se rețin salariatului pentru sistemul de asigurări de sănătate în Italia?	Depinde de nivelul venitului global. În plus fondurile de sănătate provin dintr-o pluralitate de surse (inclusiv din RCA).